



Metis Nieuwsbrief November 2018

Uitbesteden salarisadministratie en zaken met betrekking tot verzuim door werkgevers

Een werkgever verwerkt diverse persoonsgegevens van een werknemer. Indien werkgevers het verwerken van gegevens overlaten aan derden, een salarisadministrateur of een administratiekantoor, dient tussen de verwerkingsverantwoordelijke (werkgever) en de verwerker (salarisadministrateur/administratiekantoor) een verwerkersovereenkomst te zijn afgesloten.

In deze verwerkersovereenkomst wordt onder andere omschreven welke gegevens worden verwerkt, voor welk doel, de duur van verwerken, de maatregelen om de verwerking te beveiligen en de privacyrechten.

Bij een verzuimdienst geldt hetzelfde als bij bijvoorbeeld een salarisadministrateur. De verzuimdienst is verwerker en er dient een verwerkingsovereenkomst te worden opgemaakt tussen de verzuimdienst en de werkgever. Tussen een bedrijfsarts/arbodienst en de werkgever hoeft niet altijd een verwerkersovereenkomst te worden opgemaakt. Conform de Arbowet zijn werkgevers verplicht om gebruik te maken van deskundigen zoals een bedrijfsarts. Op het moment dat de bedrijfsarts om wettelijke verplichtingen door de werkgever wordt ingeschakeld is de bedrijfsarts zelf verwerkingsverantwoordelijk uit hoofde van zijn wettelijke verplichting. Wanneer een bedrijfsarts voor de werkgever meer gegevens gaat verwerken dan wettelijk noodzakelijk dient er wel een verwerkersovereenkomst te worden opgesteld voor die extra gegevens.



Hielke Jan Ellens van Custard: 'Ook als zelfstandige voldoen aan de AVG'

Grote organisaties, maar ook zzp'ers moeten sinds 25 mei van dit jaar voldoen aan de Algemene verordening gegevensbescherming. "Ook ik als zelfstandige doe dingen op het gebied van het verwerken van persoonsgegevens. Dus ik dacht: laat ik het maar meteen regelen. "Aan het woord is Hielke Jan Ellens van [Custard on & offline communicatie](#) uit Buitenpost. Hij schakelde Metis in voor advies rondom de AVG.

"Natuurlijk kun je als ondernemer veel zelf regelen, ik had vast wel ergens verwerkingsregisters vandaan kunnen halen. Maar ik wilde zeker weten dat het goed geregeld is. Daarom heb ik iemand ingeschakeld die er verstand van heeft."

Metis adviseerde Custard over welke gegevens op welke manier bewaard mogen of moeten worden. "Ik vond de gesprekken met Sabrina Westra van Metis heel verhelderend, ze legde de nieuwe wetgeving op een heel begrijpelijke manier uit. En tegelijkertijd hield ze me meerdere keren een spiegel voor. Ik moet met een aantal zaken zeker nog aan de slag, maar alleen al het feit dat Metis me bewust maakte van een aantal zaken vind ik heel waardevol."

Ellens merkt bij collega-ondernemers een afwachtende houding ten opzichte van de AVG. "Laatst was ik bij een bijeenkomst voor ondernemers en daar werd gevraagd hoeveel bedrijven de AVG al op orde hadden. Ik schrok ervan hoe weinig handen er omhoog gingen. Met name kleine ondernemers denken dat het zo'n vaart niet zal lopen. Maar ik wil dat risico niet

AP geeft inzicht in gebruik camera's voor beveiligen eigendom

De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) heeft in een zaak tussen de eigenaar van bedrijfspanden en omwonenden beslist dat de eigenaar zijn eigendommen mag beveiligen met camera's. De AP heeft de belangen van de omwonenden afgewogen tegen de belangen van de eigenaar van de bedrijfspanden.

In dit geval blijkt dat de eigenaar van de bedrijfspanden zich kan beroepen op een gerechtvaardigd belang, te weten de bescherming van eigendommen. De zaak geeft meer inzicht in de normen voor cameratoezicht en in de beoordeling van de grondslag van het gerechtvaardigd belang bij het toepassen van cameratoezicht.

Terecht beroep op gerechtvaardigd belang als grondslag

Elke partij die persoonsgegevens verwerkt moet daarvoor een wettelijke grondslag hebben. De grondslag van het gerechtvaardigd belang is één van de zes grondslagen. Een partij kan zich alleen baseren op deze grondslag als hij voldoet aan drie voorwaarden:

- er is sprake van een gerechtvaardigd belang
- de verwerking is noodzakelijk om dit gerechtvaardigde belang te behartigen
- de belangen van de partijen zijn goed afgewogen ten opzichte van de belangen van de personen van wie de persoonsgegevens worden verwerkt.

Hoe nu verder?

De omwonenden hebben tegen het besluit beroep ingesteld. De rechtbank buigt zich nu over het beroep.

Bron: Website Autoriteit Persoonsgegevens.
https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/nieuws/ap-geeft-inzicht-gebruik-camera%E2%80%99s-voor-beveiligen-eigendom?pk_campaign=nieuwsbrief_01112018&pk_keyword=cameratoezicht

lopen en ik vind dat ik het ook verplicht ben naar mijn klanten toe om alles goed te regelen.”

Custard adviseert op het gebied van on & offline communicatie. Custard ontwerpt en ontwikkelt huisstijlen, websites, campagnes of bijvoorbeeld brochures. Maar ook voor een realistisch communicatieadvies is Custard de juiste partij.

Even voorstellen

Hallo,

Ik ben Alfred Kramer, kwaliteitsmedewerker AVG en securityofficer bij Metis Privacy in Drachten.

Ik ben vanaf de oprichting van Metis al betrokken bij alle privacy en security gerelateerde zaken die op het pad van Metis kwamen, en dat zijn er nogal wat.

Zoals bekend is op 25 mei de nieuwe privacywet van kracht, een wet waar werkelijk iedereen mee te maken heeft maar waar, gelet op de workload, maar weinigen op zitten te wachten.

Dit was voor mij een mogelijkheid om me meer te richten op het MKB, het samen met en voor de klant praktisch invullen en uitwerken van (nagenoeg) alle privacy en security gerelateerde zaken.

Dit is iets wat ik in mijn tijd bij de grote ICT dienstverleners heb gemist; het klantcontact, snel schakelen en het vlot opleveren van hetgeen is afgesproken.

Oorspronkelijk kom ik uit de hoek van de informatiebeveiliging en aangezien dit nogal wat druk legt op de nieuwe privacywetgeving voel ik me als een vis in het water wanneer we het MKB kunnen bedienen met alle kennis en ervaring die we als Metis in huis hebben.

Verder, ik ben getrouwd met Johanna en we hebben 2 kinderen van 12 en 9 en we wonen in het zuiden van de provincie Groningen, een van de mooiste streken van de provincie vind ik. Naast mijn dagelijkse werkzaamheden voor Metis en activiteiten in het gezin houd ik me bezig met tekenen / schilderen en Iaido, een Japanse vorm van schermen.

De AVG na 25 mei 2018

Herinnert u zich de tsunami aan AVG mails nog die u vlak voor 25 mei heeft ontvangen? Alle bedrijven beloofden zich keurig aan de regels te houden. Enkele maanden later is het verdacht stil rond deze ingrijpende wet. Een goede toepassing van de AVG is en blijft echter ook na 25 mei heel belangrijk. Roeland Reijers, Chief Information Security Officer a.i. bij de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam en docent van onze Masterclass Privacy, data governance en de AVG geeft vier redenen waarom:

1. De AVG heeft een blijvende impact op een groot deel van uw organisatie

De AVG is een echte wet, waar ruim 5 jaar over is vergaderd, gelobbyd en veroordeeld. Deze wet gaat niet op korte termijn verdwijnen. De wet heeft impact op alle lagen van uw organisatie. Vanwege haar grote reikwijdte spelen veel verschillende stakeholders een rol bij het voldoen aan de AVG.

Om te kunnen voldoen aan de AVG, zult u op ieder moment moeten weten:

- welke organisatieprocessen persoonsgegevens verwerken;
- of en hoe deze processen voldoen aan uw informatiebeveiligings- en privacybeleid;
- of de Privacy en Security by Design principes nog steeds worden gevolgd;
- welke verwerkingen u heeft uitbesteed aan externe verwerkers.

Privacy is net als informatiebeveiliging een onderwerp van uw directie/bestuur. Aan de FG en CISO wordt geadviseerd om jaarlijks verslag uit te brengen aan de directie en minimaal 2 keer per jaar met het bestuur te overleggen over de status van informatiebeveiliging en AVG compliance.

2. U verplicht bent om sommige AVG gerelateerde processen opnieuw uit te voeren

De AVG is geen eenmalige exercitie, maar een proces. Dit geldt bijvoorbeeld voor het uitvoeren van een Data Protection Impact Assessment (DPIA). De DPIA is een instrument waarmee u vooraf de privacy risico's van een gegevensverwerking in kaart brengt, zodat u daarna maatregelen kunt nemen om de risico's te verkleinen. De Autoriteit Persoonsgegevens heeft richtlijnen opgesteld voor het uitvoeren van een DPIA. Bij grote wijzigingen in de verwerking van persoonsgegevens kan het verplicht zijn om de DPIA te herzien, of er een uit te voeren als dat nog niet is gebeurd.

3. U moet blijven checken of de gemaakte afspraken in de verwerkersovereenkomsten worden nageleefd

Om te voorkomen dat een andere partij uw persoonsgegevens voor eigen doelen gaat verwerken sluit u een verwerkersovereenkomst af. In de verwerkersovereenkomsten stelt u vast aan welke beveiligingseisen de verwerker en haar subverwerkers moet voldoen. U heeft het recht om de verwerker te auditen of u heeft de verwerker verplicht om zich regelmatig te laten auditen op een bepaalde normering, bijvoorbeeld de ISO27001. Stel in ieder geval vast hoe vaak u uw verwerkers gaat of laat auditen of hoe vaak de verwerker u voorziet van een TPM verklaring of audit rapportage.

Heeft de verwerker nog steeds dezelfde subverwerkers? Heeft u daar toestemming voor gegeven? De AVG vereist dat u de gemaakte afspraken blijft checken.

4. Wijzigingen in uw organisatie gevolgen kunnen hebben voor uw AVG beleid

Het kan zomaar zijn dat een afdeling in uw organisatie besluit om een deel van het proces uit te besteden. Daardoor krijgt u te maken met een nieuwe verwerker. Voldoet deze verwerker aan de eisen van de AVG? Deze verwerker maakt mogelijk ook gebruik van subverwerkers. Daar moet u toestemming voor geven. Ook als de verwerker wijzigt van subverwerker moet de verwerker u daar tijdig van op de hoogte stellen en dient u ook daar toestemming voor te geven, of u heeft de kans om uw proces bij een andere verwerker onder te brengen. Wanneer uw organisatie of verwerker wijzigingen doorvoert, vraag uzelf dan dus altijd af of dit invloed heeft op de AVG en of aanpassingen nodig zijn!

Bron: Erasmus Academie
